G&E ALFA omega

BOLETIM INFORMATIVO

PROGRAMA DE INTEGRIDADE





3° TRIMESTRE 2026

Sumário

Clique e acesse

APRESENTAÇÃO **3**

I - PALAVRAS DA DIRETORIA **3**

II - PROGRAMA DE INTEGRIDADE **4**

III - CAMPANHAS **5**

PRÓXIMAS CAMPANHAS..... **7**

IV - DESTAQUES DO PERÍODO **8**

V - CANAL DE DENÚNCIAS 10

ÍNDICE DE APURAÇÃO DE DENÚNCIAS..... 11

VI - NOVOS CONTRATOS **12**

VII - MINUTO DO COMPLIANCE **13**

Apresentação

Confira, nesta edição do terceiro trimestre de 2026, as diretrizes da liderança, as ações do programa de integridade, os novos contratos e os indicadores do canal de denúncias. O boletim traz ainda um balanço das campanhas realizadas e o nosso tradicional 'Minuto do Compliance'.

I - Palavras da Diretoria

Encerrar o terceiro trimestre com a certeza do dever cumprido é motivo de grande satisfação para toda a diretoria. Olhar para a trajetória dos últimos meses nos enche de orgulho. A empresa mantém um ritmo de crescimento constante, sustentado pela superação de desafios e pela entrega consistente de bons resultados.

Ao entrarmos na reta final do ano, renovamos nosso compromisso de unir forças para fechar 2026 com excelência, mantendo nossos princípios éticos e valores corporativos no centro de todas as decisões.

Neste mês em especial, alinhados ao Setembro Amarelo, reforçamos que o nosso crescimento só é pleno quando acompanhado do bem-estar de nossa equipe. Resultados sustentáveis se constroem com respeito, escuta ativa e cuidado com a saúde mental de cada colaborador.

Agradecemos a todos pelo empenho e pela dedicação diária. É o talento e o compromisso de vocês que impulsionam nossa evolução contínua

II - Programa de integridade

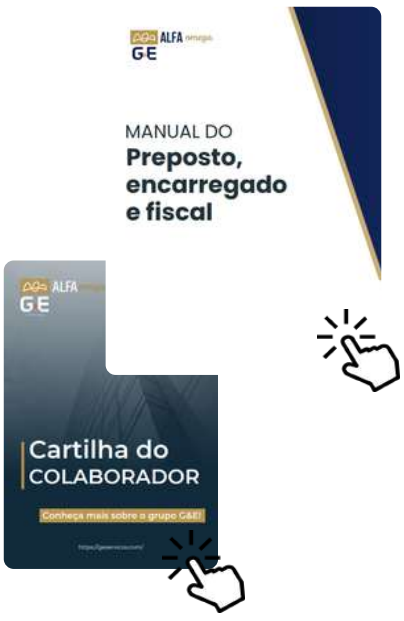
O Programa de Integridade do grupo G&E e Alfa Ômega, instituído em 2018, atua ativamente na construção de uma cultura de combate à corrupção no ambiente de trabalho, em conformidade com a Lei Anticorrupção (Lei nº 12.846/2013) e demais normas vigentes de integridade, no intuito de prevenir, corrigir e mitigar eventuais irregularidades.

Nesse sentido, os regramentos são os que prezam pela sustentabilidade e transparência no ambiente organizacional e garantem a eficácia do programa, com o aprimoramento constante dos nossos mecanismos de controle e governança.

Clique abaixo e confira:







Isso e muito mais você encontra em nosso site!

https://alfaomegaservicos.com.br/ https://geservicos.com/

III - Campanhas

CAMPANHA DE COMBATE AO ASSÉDIO

A campanha de Combate ao Assédio foi realizada em maio, junho e julho. Tivemos treinamentos com especialista no assunto, palestras, cartilhas e posts, reforçando de forma efetiva o nosso compromisso com um ambiente de trabalho íntegro e saudável.

Palestra com especialista em combate ao assédio



Cartazes

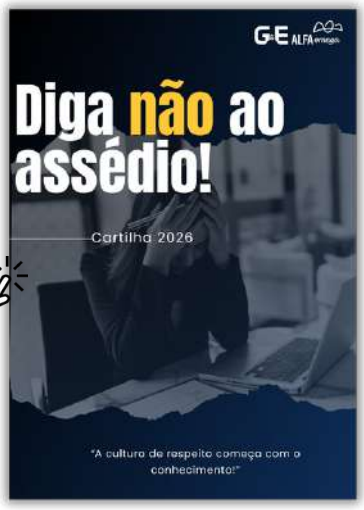




Live com especialista em combate ao assédio.
(Clique e acesse o nosso treinamento)



Cartilha



Post em formato carrossel:
Instagram @geservicos

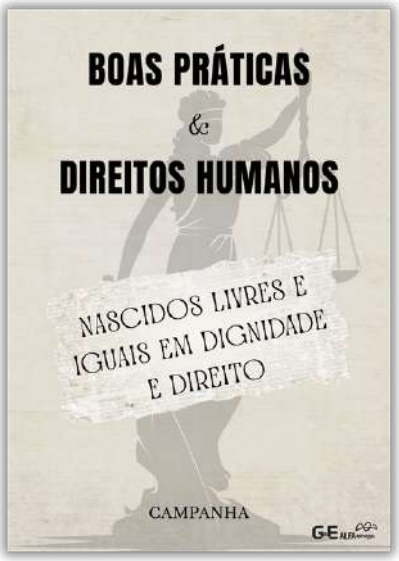




BOAS PRATICAS E DIREITOS HUMANOS

Com o intuito de promover um ambiente de respeito e conformidade, realizamos em agosto e setembro a campanha de boas práticas e direitos humanos, uma ação dedicada a conscientizar a todos sobre a importância desses princípios na nossa rotina de trabalho.

Cartazes



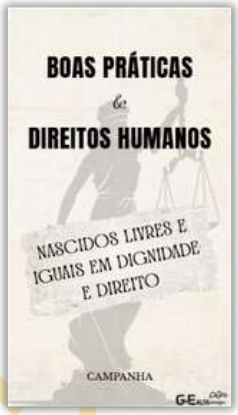


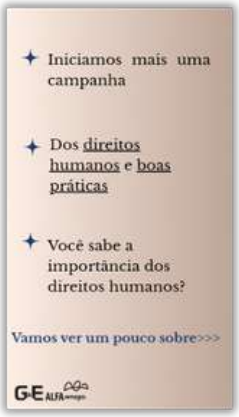
Post em formato carrossel:

Instagram @geservicos



Reels no instagram:









PRÓXIMAS CAMPANHAS

Ademais, ao final desse ano ainda continuarão sendo lançadas campanhas com temas bastante relevantes. Confira abaixo o período em que abordaremos sobre cada assunto, e acesse também o nosso plano anual de comunicação (disponível em nosso site) para saber mais!



A campanha de outubro abordará a sustentabilidade, ressaltando a importância do nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável, as práticas ecológicas e a responsabilidade corporativa.

IV - Destaques do período

Setembro Amarelo

O Setembro Amarelo foi uma campanha alinhada ao Dia Mundial de Prevenção ao Suicídio - em 10 de setembro. Esta campanha de conscientização foi voltada para o bem-estar e saúde mental no ambiente de trabalho.

Convite de palestra



Decorações na nossa empresa.



Parede de corredor



Elevador

Minuto do compliance



Palestras com especialista em saúde mental no trabalho.





Prêmio Sankya Evolução 2026

O prêmio nacional da Sankhya é uma premiação feita para reconhecer as empresas que transformaram sua gestão por meio do uso estratégico de tecnologia.

É com imenso orgulho que o Grupo G&E conquistou **o primeiro lugar nesta edição,** refletindo nosso compromisso contínuo com a inovação e a excelência operacional.





A evolução constante é um dos nossos pilares. Estamos sempre em busca de inovação e de práticas de gestão mais eficientes, com o objetivo de elevar o nível da nossa governança e entregar resultados cada vez melhores.

V - Canal de denúncias

O programa de integridade tem como um dos pilares indispensáveis o monitoramento do Canal de Denúncias.

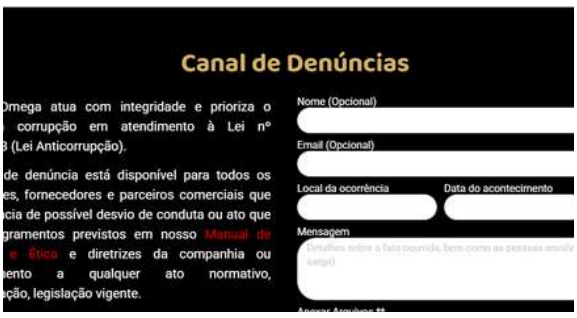
O que denunciar?

É importante ressaltar que o canal de denúncias serve como um meio para identificar irregularidades GRAVES, como: fraudes, corrupção, desvios, assédios, entre outros.

Para uma melhor análise do caso, é necessário que seja detalhada com: local da ocorrência, data, fotos, dentre outros.



Canal de denúncias G&E Serviços
Clique AQUI e acesse



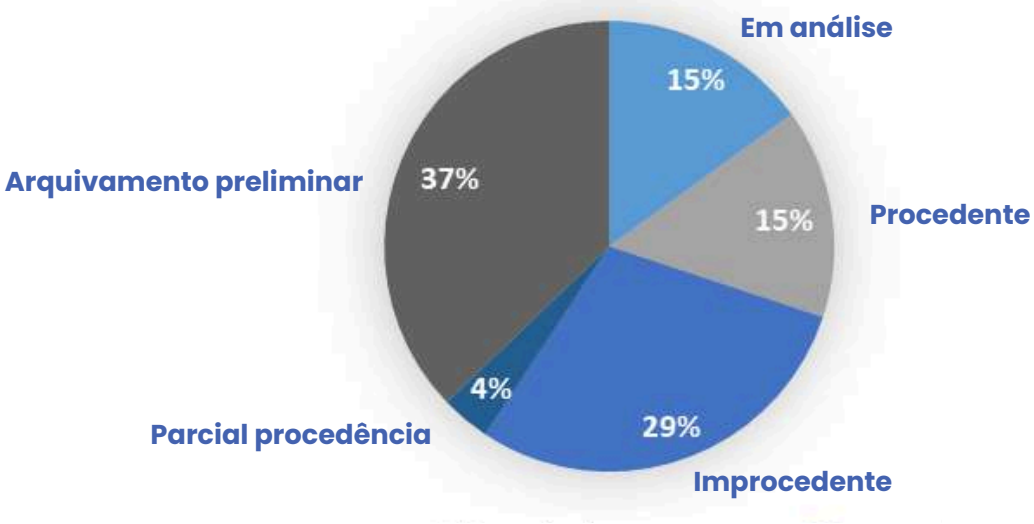
Canal de denúncias Alfa & ômega
Clique AQUI e acesse

Durante todo o processo, **asseguramos o sigilo**, **anonimato** e a garantia de que **não haverá punição ao denunciante**, preservando a segurança de quem contribui para um ambiente mais ético.

Índice de apuração de Denúncias - TRIMESTRAL

Neste terceiro trimestre, entre os meses de julho, agosto e setembro, recebemos 113 denúncias, dentre as quais 17 foram consideradas procedentes, 04 parcialmente procedentes, 33 improcedentes, 42 foram arquivadas e 17 delas ainda se encontram em análise, conforme demonstrado a seguir em percentual:

Conclusão



Prazo de tratamento



VI - Novos contratos

Celebramos a conquista de alguns novos contratos neste terceiro trimestre do ano de 2026. Veja a seguir quais foram:

Estamos contentes com este crescimento e seguiremos sempre empenhados em oferecer serviços da mais alta qualidade com dedicação e compromisso, pautados pela excelência, ética, transparência, respeito e responsabilidade.

VII - Minuto do Compliance

Toda segunda-feira, publicamos uma frase reflexiva para iniciarmos a semana guiados pelos princípios e valores de integridade.

Acompanhe as frases publicadas, principalmente, no *Instagram* e em nossas demais redes sociais.

A coragem não é sempre um rugido. Às vezes, é aquela voz baixinha no fim do dia dizendo:
'Vou tentar de novo amanhã'

— Mary Anne Radmacher

MINUTO DO
COMPLIANCE


G&E
ALFA omega