

EDIÇÃO LIMITADA



Campanha



2026

ANTICORRUPÇÃO

^ SILÊNCIO



OU CUMPLICIDADE?

CARTILHA

Caro colaborador,

Esta cartilha foi criada para ajudar você a entender o contexto histórico em que o compliance surgiu, desde marcos como o FCPA americano até a promulgação da nossa Lei Anticorrupção. A sua importância no combate à corrupção enquanto colaborador vai além de “seguir as normas”, consistindo também em contribuir para um ambiente de trabalho mais ético e transparente, ao escolher não se calar diante de injustiças.

Lembre-se, o que fortalece uma empresa é o respeito às regras, e dizer não à omissão!

COMPLIANCE

O que é?

Compliance vem de "to comply". Significa estar em conformidade com as regras, com a ética e com a honestidade.

É garantir que o seu trabalho não beneficie ninguém indevidamente e que todos os recursos sejam protegidos!



PROGRAMA DE INTEGRIDADE

É o que define as normas internas e regulamentos da empresa, para criar um ambiente em que nenhuma modalidade de fraude prospere, estabelecendo regras de conduta claras para garantir a integridade e a conformidade com as leis e padrões éticos.

Evolução Histórica do Compliance



1977 EUA

FCPA

FCPA (1977) - Lei que proibiu as empresas de subornar funcionários públicos para ganhar contratos.

2010 REINO UNIDO

UKBA

UKBA (2010) - Lei que estabeleceu regras rígidas no Reino Unido, e punições por suborno entre empresas privadas e pela falta de controles internos.

2013 BRASIL

"Lei Anticorrupção" -
LEI nº 12.843/13

Lei Anticorrupção (2013) - No Brasil, as empresas passam a responder pelos atos ilícitos de seus funcionários, e devem adotar programas de compliance para evitar irregularidades no ambiente de trabalho.

LEI ANTICORRUPÇÃO

Lei nº
12.846/2013

A lei Anticorrupção responsabiliza as empresas por praticarem atos contra a Administração Pública, tanto dentro do país quanto em solo estrangeiro.

Onde a corrupção se instala, a confiança pública é a primeira a ser abalada, afetando instituições, serviços e, principalmente, a vida das pessoas.

Por isso, a mudança começa nas escolhas individuais.

CORRUPÇÃO **CORRUPÇÃO**
CORRUPÇÃO **CORRUPÇÃO**
CORRUPÇÃO **CORRUPÇÃO**

DIGA NÃO À
CORRUPÇÃO



DIZER NÃO À CORRUPÇÃO É
EXERCER A
RESPONSABILIDADE COLETIVA.

Descumprimento da lei

LEI ANTICORRUPÇÃO

Proibições

São estritamente proibidas práticas como oferecer ou prometer vantagens indevidas, fraudar licitações, dificultar fiscalizações ou usar terceiros para atos ilícitos.



SANÇÕES

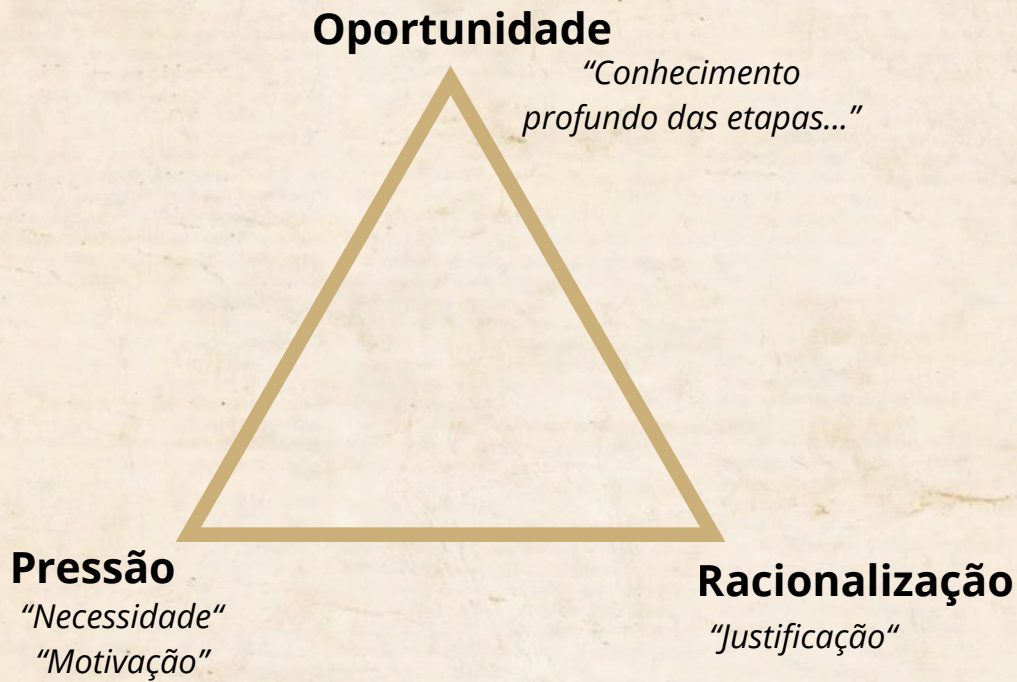
As pessoa pessoa jurídica (empresa) pode sofrer sanções de forma objetiva as esfera civil, já na esfera penal, o indivíduo envolvido:

- **Civis:** obrigação de compensar ou indenizar por danos causados.
- **Reputacionais:** perda de credibilidade, confiança e impacto negativo na imagem pessoal ou institucional.
- **Administrativas:** multa, advertência, demissão por justa causa, suspensão ou inabilitação.
- **Penais:** multa, detenção ou reclusão, conforme a gravidade do crime.

SER ÉTICO EXIGE CORAGEM PARA
NÃO SER CÚMPLICE!

TRIÂNGULO DA FRAUDE

Criminologista Donald Cressey

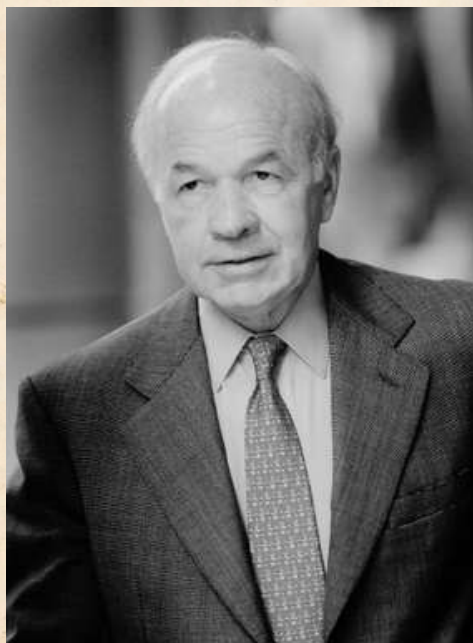


O Triângulo da Fraude, proposto por Donald Cressey, explica que a fraude ocorre quando três fatores estão presentes simultaneamente:

- A **pressão** envolve necessidades ou problemas pessoais, financeiros ou profissionais.
- A **oportunidade** surge quando há falhas nos controles e pouca fiscalização.
- A **racionalização** é a justificativa moral que permite ao indivíduo aceitar o ato fraudulento.

A teoria de Cressey se tornou um modelo amplamente utilizado para entender e prevenir fraudes em diversas áreas, como empresas, governo e finanças.

O PREÇO DA OMISSÃO: QUANDO A AMBIÇÃO ATROPELA A ÉTICA



Ex - CEO da ENRON Kenneth Lay



Ex - presidente Richard Nixon

A história das instituições modernas oscila entre o brilho e a desonestidade, sendo moldada por crises que redefiniram o conceito de confiança. Os escândalos **Watergate** e **Enron** seguem um ciclo idêntico: surgem da arrogância e prosperam na ocultação.

QUEBRA DE CONFIANÇA. ABUSO DE PODER. LIÇÕES PARA TODOS.

Enquanto o **Caso Watergate**, nos anos 70, revelou que nem mesmo o Salão Oval estava acima da lei, **o colapso da Enron**, na virada do milênio, provou que planilhas bilionárias podem ser tão fictícias quanto contos de fadas. Ambos os episódios não foram apenas crimes de indivíduos isolados, mas falhas sistêmicas de vigilância que resultaram na queda de gigantes.

CASO WATERGATE



Complexo Watergate

Como tudo começou?

Tudo começou quando cinco homens foram presos ao invadir o Comitê Nacional Democrata, no complexo Watergate. O que parecia um crime comum de arrombamento escondia um objetivo sinistro: instalar escutas e fotografar documentos da oposição política.

O RASTRO DE CORRUPÇÃO QUE DERRUBOU A CASA BRANCA



O que parecia um crime comum no complexo Watergate revelou uma vasta rede de espionagem política e obstrução de justiça que abalou a democracia dos EUA. O escândalo culminou na inédita renúncia de Richard Nixon.



Jornal da época revelando a renúncia

O "Pequeno Deslize"

A investigação revelou que os invasores não agiam por conta própria, mas eram financiados por um fundo secreto da campanha de reeleição de Richard Nixon.

A partir daí, o escândalo escalou de um crime de espionagem para um massivo esquema de obstrução de justiça.



Bolsa com provas do ex-presidente Nixon

O ENCOBRIMENTO

O ponto crítico ocorreu quando o Senado descobriu que Nixon mantinha um sistema de gravação no Salão Oval. Uma dessas fitas, que ficou conhecida como a "arma do crime", provou que o presidente tentou usar o poder para obstruir e esconder a verdade dos investigadores.

A CONSEQUÊNCIA

Graças a informantes e jornalistas, o esquema foi exposto. Sem saída e diante de um impeachment inevitável, Nixon tornou-se o único presidente americano a renunciar ao cargo, em agosto de 1974.



Gravador de fita Sony usado por Nixon para gravar todas as conversas no Salão Oval

CASO ENRON



Mais de 3.000 caixas de provas e mais de quatro terabytes de dados digitalizados.

Como tudo começou?

A queda da Enron foi iniciada pela descoberta de que estavam utilizando "buracos na lei" e entidades externas para ocultar dívidas bilionárias e inflar lucros.

O colapso culminou na falência da empresa, destruindo as economias de milhares de funcionários e acionistas e dando início a uma rigorosa investigação conduzida pelo FBI.

O colapso da Enron, em 2001, permanece o maior símbolo de corrupção corporativa da história moderna. Considerada por seis anos consecutivos a "empresa mais inovadora dos EUA" pela revista Fortune, a gigante do setor de energia não passava, na verdade, de uma sofisticada fachada financeira.



Ex-CEO da Enron, algemado, sendo levado por agentes do FBI

A investigação

Em janeiro de 2002, uma força-tarefa liderada pelo FBI realizou uma busca de nove dias na sede da Enron, apreendendo mais de 3000 caixas de provas e coletando mais de quatro terabytes de dados digitalizados.

Logo após, o conselho da própria empresa divulgou o Relatório Powers, uma investigação interna que se tornou uma "mina de ouro" para as autoridades ao detalhar como executivos lucraram milhões através de parcerias fraudulentas e lucros fictícios.

O ENCOBRIMENTO:

A investigação da Enron revelou um mosaico de fraudes que sustentava uma receita fictícia de US\$ 150 bilhões. Esse encobrimento massivo era o reflexo de uma cultura corporativa onde, segundo o agente Michael Anderson, mentir e trapacear eram práticas aceitáveis e incentivadas pelos CEOs Skilling e Lay, desde que gerassem lucro.

A CONSEQUÊNCIA:

As consequências da queda da Enron mudaram as regras do jogo para o capitalismo global. O escândalo provou que a autorregulação do mercado havia falhado e que a confiança do investidor era frágil.

Former Enron boss plots shock return just months after walking out of US prison

After 12 years in prison for his part in America's biggest financial scandal, Jeffrey Skilling has a new venture, reports David Millward



Jornal da época revelando a fraude

O EFEITO DOMINÓ

O fim da era da inocência

Embora separados por setores e décadas, **Watergate** e **Enron** dispararam um efeito dominó que mudou as regras do jogo para sempre.

O problema não foi apenas o crime em si, mas a **tentativa de esconder a verdade**.

O rastro de destruição deixado por esses escândalos provou que a falta de transparência é o combustível para o colapso de instituições, sejam elas governamentais ou privadas.

No caso **Watergate**, o crime não foi o que derrubou o governo, mas sim a tentativa sistemática de usar o poder para obstruir a justiça e esconder a verdade dos investigadores.

No caso **Enron**, o encobrimento de erros não afetou só ela, mas iniciou uma reação em cadeia que abalou investidores, fazendo com que perdessem bilhões e funcionários, por ficarem desempregados.

O QUE DESTRÓI NÃO É O ERRO,
É O SILÊNCIO.

PILARES DA INTEGRIDADE NO SEU DIA A DIA

COMPLIANCE
COMPLIANCE
COMPLIANCE
COMPLIANCE
COMPLIANCE

**INTEGRIDADE É FAZER A COISA CERTA,
MESMO QUANDO NINGUÉM ESTÁ OLHANDO.**

Transparência: Agir com clareza e honestidade ao registrar informações, atuando sempre com responsabilidade.

Respeito: Trate todos igualmente e mantenha a postura ética e profissional, mesmo em situações de conflito, prevenindo o assédio, a discriminação e as condutas inadequadas.

Honestidade: agir com transparência e integridade, cumprindo as normas e fazendo o correto, mesmo quando ninguém está observando.

Imparcialidade: Ofereça um tratamento justo e imparcial para todas as pessoas, sem qualquer tipo de favorecimento, independentemente do cargo ou relacionamento.

CONHEÇA AS REGRAS!

BOAS PRÁTICAS NO AMBIENTE DE TRABALHO

É proibida a comercialização de produtos e/ou serviços dentro das dependências da empresa, incluindo produtos para sorteios, encomendas em revistas, cosméticos, bijuterias, alimentos, entre outros.

NÃO é permitido ao colaborador **convidar, prometer ou ofertar vagas de emprego, sem qualquer anuência da Diretoria Administrativa**, devendo ser obedecidos os procedimentos internos de recrutamento e seleção.

É proibida qualquer prática de **assédio moral ou sexual, discriminação** por gênero, idade, raça, orientação sexual, classe social, nacionalidade, religião, deficiência física ou mental, **associação a sindicatos ou afiliação político-partidária** (...)



REGIMENTO INTERNO

DAS OBRIGAÇÕES

- a) Cumprir os compromissos expressamente assumidos no contrato individual de trabalho, com zelo, disciplina, atenção e competência profissional;
- b) Obedecer às ordens e instruções emanadas dos superiores hierárquicos
- K) Registrar, obrigatoriamente, o controle de jornada nos horários e formato exigido pela administração;

(.....)

DAS PROIBIÇÕES

- f) Retirar do local de trabalho, sem prévia autorização superior, qualquer equipamento, objeto ou documento;
- i) Introduzir pessoas ou objetos estranhos ao serviço, em qualquer dependência do local de trabalho, sem autorização superior;



CANAL DE DENÚNCIA

AO IDENTIFICAR UMA IRREGULARIDADE,
AGIR É TÃO IMPORTANTE QUANTO NÃO COMPACTUAR.

Canal de Denúncias

serviços atua com integridade e prioriza o combate à corrupção em atendimento à Lei nº 12.846/2013 (Lei Anticorrupção).

Este canal de denúncia está disponível para todos os colaboradores, fornecedores e parceiros comerciais que tenham ciência de possível desvio de conduta ou ato que viole os regramentos previstos em nosso **Manual de Integridade e Ética** e diretrizes da companhia ou descumprimento a qualquer ato normativo, regulamentação, legislação vigente.

Em conformidade com a Lei nº 14.457/2022, este canal auxiliará na prevenção e ao combate ao assédio sexual e a outras formas de violência no ambiente de trabalho.

As denúncias podem ser feitas de forma anônima e, em conformidade com a Lei nº 14.457/2022, este canal auxiliará na prevenção e ao combate ao assédio sexual e a outras formas de violência no ambiente de trabalho.

Nome (Opcional)

Email (Opcional)

Local da ocorrência Data do acontecimento

Mensagem

Anexar Arquivos **
Escolher arquivos Nenhum arquivo escolhido

Li e aceito os termos de [Política de Privacidade](#)

Canal de denúncias G&E Serviços
[Clique AQUI e acesse](#)

Canal de Denúncias

A Alfa & Omega atua com integridade e prioriza o combate à corrupção em atendimento à Lei nº 12.846/2013 (Lei Anticorrupção).

Este canal de denúncia está disponível para todos os colaboradores, fornecedores e parceiros comerciais que tenham ciência de possível desvio de conduta ou ato que viole os regramentos previstos em nosso **Manual de Integridade e Ética** e diretrizes da companhia ou descumprimento a qualquer ato normativo, regulamentação, legislação vigente.

Em conformidade com a Lei nº 14.457/2022, este canal auxiliará na prevenção e ao combate ao assédio sexual e a outras formas de violência no ambiente de trabalho.

As denúncias podem ser feitas de forma anônima e, em conformidade com a Lei nº 14.457/2022, este canal auxiliará na prevenção e ao combate ao assédio sexual e a outras formas de violência no ambiente de trabalho.

Nome (Opcional)

Email (Opcional)

Local da ocorrência Data do acontecimento

Mensagem

Anexar Arquivos **
Escolher Ficheiros Nenhum ficheiro selecionado

Li e aceito os termos de [Política de Privacidade](#)

Canal de denúncias Alfa & ômega
[Clique AQUI e acesse](#)

**“A ÉTICA NÃO
FALHA DE
REPENTE.
ELA VAI SENDO
FLEXIBILIZADA
ATÉ VIRAR
EXCEÇÃO
PERMANENTE.”**

Olga Pontes, fev 2026