

# BOLETIM INFORMATIVO


PROGRAMA DE INTEGRIDADE



**1º TRIMESTRE 2026**

# Sumário

*Clique e acesse*

APRESENTAÇÃO 	3
I - PALAVRAS DA DIRETORIA .....	3
II - PROGRAMA DE INTEGRIDADE .....	4
III - AÇÕES E TREINAMENTOS .....	5
IV - CAMPANHAS .....	6
PRÓXIMAS CAMPANHAS .....	8
CURSOS E CERTIFICAÇÃO .....	9
V - DESTAQUES DO PERÍODO .....	10
LIVRO “MEIO SÉCULO DE HISTÓRIAS” .....	11
VI - CANAL DE DENÚNCIAS .....	12
ÍNDICE DE APURAÇÃO DO CANAL DE DENÚNCIAS .....	13
VII - NOVOS CONTRATOS .....	14
VIII - MINUTO DO COMPLIANCE .....	15

## Apresentação

Com o objetivo de informar a todos sobre as ações de integridade e ética corporativa realizadas pelo grupo G&E neste primeiro trimestre de 2026, apresentamos no presente boletim as palavras da diretoria, informações sobre o programa de integridade, os treinamentos e campanhas realizadas, destaques do período, os índices do canal de denúncias, os novos contratos conquistados e o minuto do compliance.

## I - Palavras da Diretoria

É com profunda gratidão que celebramos o aniversário do grupo G&E! Olhar para trás e recordar o início da nossa trajetória em 2007, quando o nosso espaço se resumia a uma escrivadinha com um notebook comprado a prazo, nos faz valorizar ainda mais tudo o que nos tornamos hoje, e ensina que o mais importante não são os percalços, mas sim a resiliência de seguir sempre em frente.

Sabemos que junto a este crescimento, a responsabilidade também aumenta. Por isso é importante que cada um siga comprometido, dando o seu melhor em suas funções diárias e trabalhando em verdadeira unidade. Não há nada mais gratificante do que fazer o bem a tantas pessoas, ver os resultados do nosso esforço, o produto da nossa dedicação e deixar o nosso legado a mais de 15 mil famílias. Nosso mais sincero agradecimento ao corpo gerencial, que viabiliza o alcance desses resultados, e a cada um de vocês que faz parte desta grande família.

*Que venham mais 5, 19, 100 anos de história!*

## II - Programa de Integridade

O Programa de Integridade do grupo G&E vem sendo aprimorado desde 2018, e segue mantendo o foco na conformidade com as legislações, normas e padrões de compliance vigentes. O nosso principal objetivo é prevenir a ocorrência de irregularidades, principalmente relacionadas à corrupção.

A eficácia do programa só pode ser garantida com o aprimoramento constante dos nossos mecanismos de controle e governança.

Nesse sentido, estabelecemos diretrizes claras de conduta, que prezam pela sustentabilidade e transparência no ambiente organizacional.

Clique nas imagens abaixo e conheça as nossas principais normas:



**Isso e muito mais você encontra em nosso site!**

<https://alfaomegaservicos.com.br/> <https://geservicos.com/>

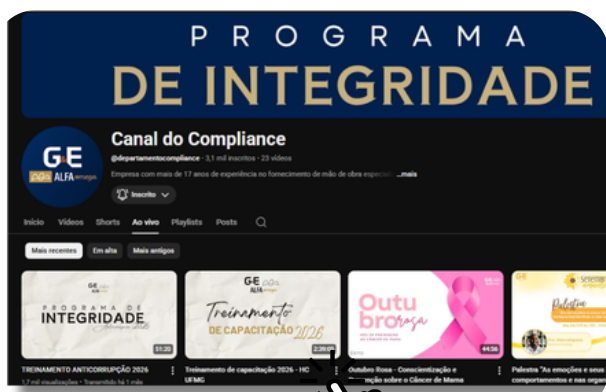
### III - Ações e Treinamentos

Anualmente, ofertamos diversos treinamentos e palestras que abordam temas variados e disseminam a ética, as boas práticas no ambiente de trabalho, a conscientização e combate ao assédio, o respeito à diversidade, dentre outros. Estas e outras ações são em prol do engajamento de todos os nossos colaboradores. Em nosso **Plano Anual de Comunicação** estão contidos os demais temas e as ações que serão trabalhados ao longo do ano.



*Clique e acesse*

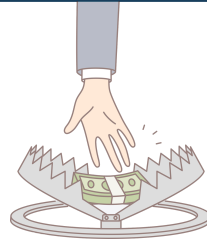
#### Canal do Compliance



*Se inscreva em nosso canal!*

Grande parte desse engajamento realizamos em *lives* no nosso canal do *YouTube*, por meio do qual oferecemos maior acessibilidade e praticidade, facilitando a disseminação do conhecimento entre nossos colaboradores e parceiros.

Clique ao lado para assistir aos treinamentos!



## IV - Campanhas

### CAMPANHA ANTICORRUPÇÃO 2026

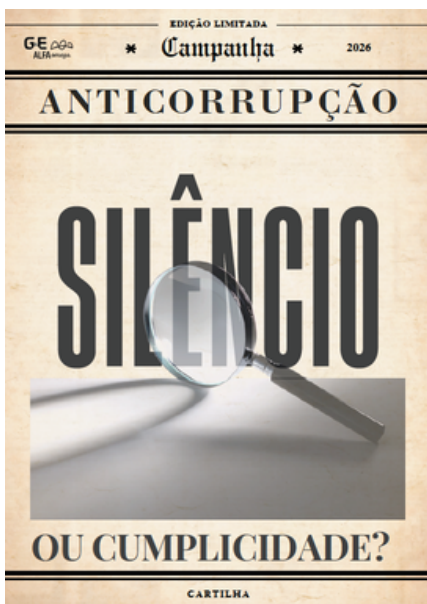
#### Sigilo ou cumplicidade?

Realizamos a 2º edição da Campanha Anticorrupção, nos meses de janeiro, fevereiro e março, oportunidade em que contextualizamos o surgimento do compliance e qual a sua importância no combate à corrupção e outras formas de crimes de ocultação e dissimulação.

O intuito foi trazer a seguinte reflexão à mente, “a omissão é uma forma de cumplicidade?”, e a partir desse viés relembrar quais as sanções administrativas, cíveis e penais decorrentes dessas práticas irregulares.

#### Cartazes

##### Cartilha

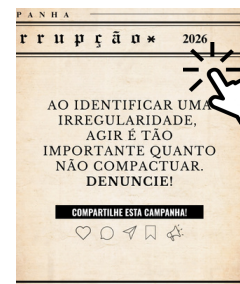


#### Folder



#### Post em formato carrossel:

Instagram @geservicos

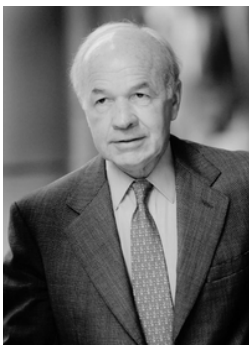


*Acesse aos materiais da campanha!*

## Um pouco do que você encontra em nossa Cartilha:

### 1. Caso Watergate

O escândalo Watergate levou à única renúncia de um presidente na história dos EUA, Richard Nixon, por estar diante de um impeachment inevitável, em agosto de 1974. O caso Watergate mudou a percepção pública, exigindo que empresas tivessem programas de ética estruturados para evitar crimes de corrupção e fraudes ocupacionais. Leia a cartilha para saber mais!

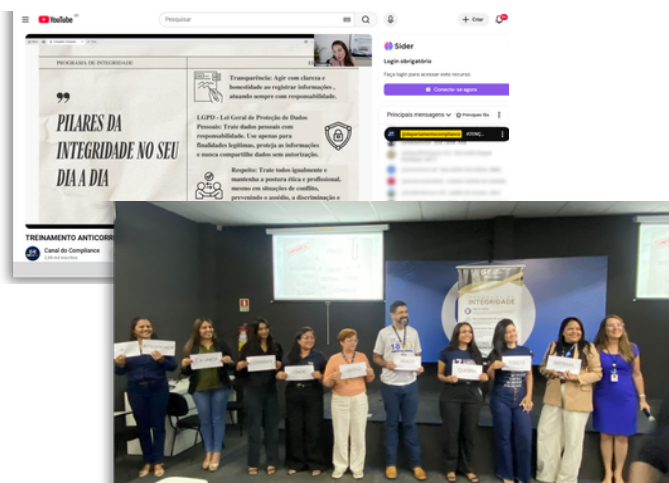


### 2. Caso Enron

A Enron foi eleita a "Empresa mais inovadora da América" pela Fortune por 6 anos seguidos, antes de colapsar em 2001. Esse caso foi o estopim para a criação da Lei Sarbanes-Oxley (SOX), que revolucionou o compliance e a governança corporativa no mundo todo.

Além disso, ofertamos um treinamento especial da campanha anticorrupção, desenvolvido com o objetivo de levar estes casos a conhecimento de nossos colaboradores e contextualizar um pouco mais sobre o surgimento do compliance no Brasil e no mundo.

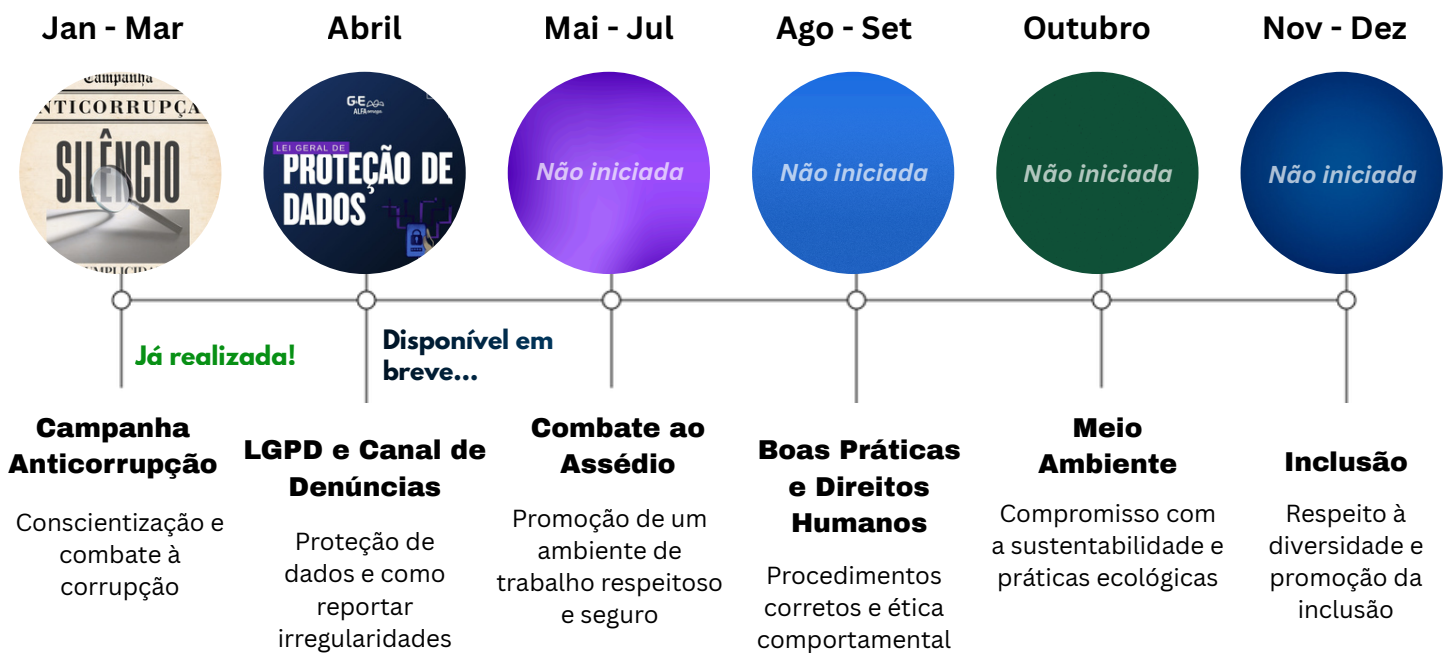
### Treinamentos presenciais e online



*Com direito à certificação!*

**Próximas Campanhas**

Ademais, serão lançadas ao longo do ano campanhas sobre diversos temas relevantes. Confira abaixo o período em que abordaremos sobre cada assunto, e acesse também o nosso **Plano Anual de Comunicação** para saber mais!



A campanha mais próxima será divulgada em abril, sobre a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), para o cuidado e segurança dos dados pessoais de terceiros, juntamente com a do Canal de Denúncias, para que todos saibam reportar corretamente quaisquer irregularidades.

## **CURSOS E CERTIFICAÇÃO**

Você sabia que a **Escola Nacional de Administração Pública (ENAP)** disponibiliza excelentes  **cursos gratuitos**  para entender na prática como o compliance e a ética fazem diferença no mercado de trabalho?

Ao concluir o curso você ainda recebe certificação!

Veja abaixo alguns dos cursos disponíveis:

### **Comunicação não violenta (CNV)**

Curso Aberto



### **Prevenção e Enfrentamento do Assédio Sexual e Moral**

Curso Aberto



### **Compliance Anticorrupção em Empresas Estatais**

Curso Aberto



Saiba mais em:

<https://www.escolavirtual.gov.br/catalogo>

**CLIQUE AQUI** e acesse o Portal da Enap, para realizar esse e outros cursos!

## V - Destaques do período

### Jornada Estratégica

Com a crescente complexidade das relações de trabalho, exigindo maior organização dos processos internos, realizamos a Jornada Estratégica do dia 18 a 20 de março na sede da Empresa, para a liderança (interna e externa), ocasião que foram explanados novos parâmetros de gestão adotados pela empresa para que os gestores estejam cada vez mais alinhados às diretrizes e objetivos do grupo econômico.



Durante os 3 dias de jornada, a liderança aprimorou os seus conhecimentos em estratégia, riscos organizacionais, Lei geral de proteção de dados, processos críticos, comunicação assertiva, gestão por indicadores, dentre outros temas.

## Lançamento do livro “Meio Século de Histórias”

O livro “Meio Século de Histórias”, foi publicado recentemente pelo Diretor Executivo do grupo G&E, Sr. Luiz Carlos Ferreira. A autobiografia remonta algumas de suas histórias e traz excelentes lições sobre a importância de valorizar as oportunidades e aproveitar as experiências, pois são essenciais para o crescimento pessoal e profissional.



No livro, também é evidenciada a importância da disciplina e constância em meio aos desafios que surgem no percurso.

Caso tenha interesse em adquirir um exemplar do livro, entre em contato com a Diretoria Administrativa do Grupo G&E.

## VI - Canal de Denúncias



O Programa de Integridade tem como um dos pilares indispensáveis o monitoramento do Canal de Denúncias.

### O que denunciar?

É importante ressaltar que o canal de denúncias serve como um meio para identificar irregularidades GRAVES, como: fraudes, corrupção, desvios, assédios, entre outros.

Para uma melhor análise do caso, é necessário que a denúncia seja detalhada com: local da ocorrência, data, fotos, dentre outros.



Canal de denúncias G&E Serviços  
[Clique AQUI e acesse](#)



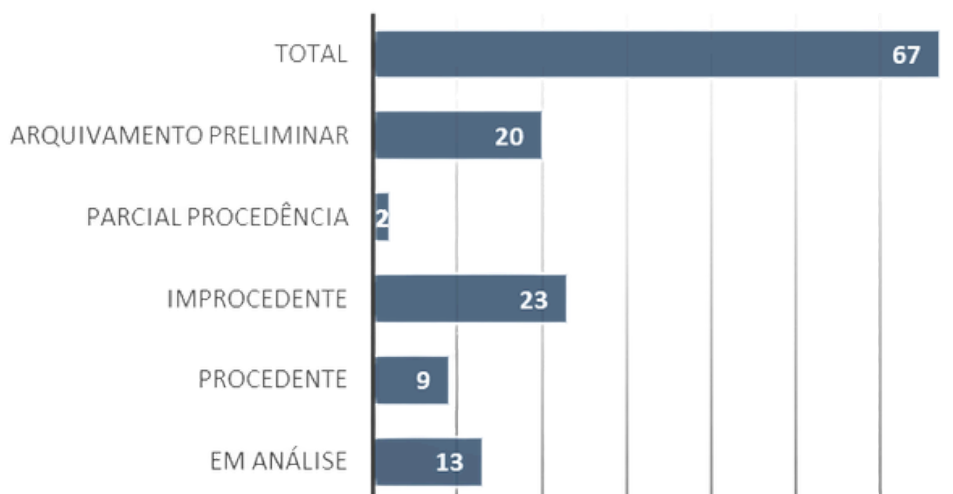
Canal de denúncias Alfa & ômega  
[Clique AQUI e acesse](#)



Durante todo o processo, asseguramos o sigilo, anonimato e a garantia de não haverá punição ao denunciante, preservando a segurança de quem contribui para um ambiente mais ético.

## Índice de apuração de denúncias

Neste primeiro trimestre de 2026, recebemos a totalidade de 67 denúncias, dentre as quais 9 foram consideradas procedentes, 2 parcialmente procedentes, 23 improcedentes, 20 foram arquivadas de forma preliminar e 13 delas ainda se encontram em análise, conforme demonstrado a seguir em percentual:



## VII - Novos Contratos

Celebramos a conquista de 14 novos contratos no início deste ano. Veja a seguir quais foram:

HFA, SEMED BH, AGU-SP, MS, CGU, DSEI, MINC, CJR, OBSERVÁTORIO NACIONAL, SEDET, IFPB, CAMARA DOS DEPUTADOS, SUDECO, TRF1.



Estamos entusiasmados com este crescimento constante, e seguiremos sempre empenhados em oferecer serviços da mais alta qualidade com dedicação e compromisso, pautados pela excelência, ética, transparência, respeito e responsabilidade.

## VIII - Minuto do Compliance

Toda segunda-feira, publicamos uma frase reflexiva para iniciarmos a semana guiados pelos princípios e valores de integridade.

Acompanhe as frases publicadas no *Instagram* e em nossas demais redes sociais.



Por mais que você batalhe e  
vença com esforço, se você  
não conseguiu com  
honestidade você não  
conseguiu nada.

-Claudiney Ribeiro

MINUTO DO  
**COMPLIANCE**

**GE**   
**ALFA** *omega*