



# Respeito à

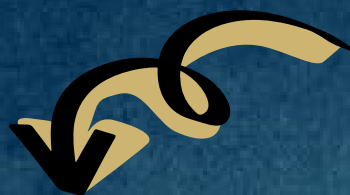
# Diversidade

## O que é inclusão?

O significado literal de **inclusão** é o ato de incluir e acrescentar, ou seja, adicionar coisas ou pessoas em grupos e núcleos que antes não faziam parte.



Socialmente falando, **inclusão** representa um ato de igualdade entre os diferentes indivíduos que habitam em determinada sociedade.



Assim, esta ação permite que todos tenham o direito de integrar e participar das várias dimensões de seu ambiente, sem sofrer qualquer tipo de discriminação e preconceito.

## Inclusão e diversidade no grupo G&E

O grupo G&E assume um papel fundamental nesse plano de diversidade e inclusão, sendo um dos nossos principais valores: o respeito. Nosso compromisso é promover ambientes inclusivos e seguros, na qual as pessoas se sintam confortáveis em ter autonomia e serem diferentes, sem que tenham qualquer tipo de julgamento.





## Tipos de inclusão social

Existem vários tipos de inclusão para abranger diferentes áreas e contextos da sociedade, garantindo que todas as pessoas tenham acesso igualitário a oportunidades e recursos.

### Inclusão Social

É o processo de integrar pessoas de diferentes origens, características e habilidades na sociedade, garantindo que todos tenham acesso aos mesmos direitos, oportunidades e serviços. Como exemplo: grupos étnicos, LGBTQIA+, idosos, etc.

### Inclusão Educacional

Consiste em proporcionar a todos os estudantes, incluindo aqueles com necessidades especiais, um ambiente educacional inclusivo e adaptado. Como as escolas adaptadas para as pessoas com deficiências auditivas.

### Inclusão digital

Diz respeito ao acesso igualitário às tecnologias da informação e comunicação. Um exemplo de inclusão digital é a criação de sites e aplicativos acessíveis para pessoas com deficiências visuais, oferecendo recursos de leitura de tela e contraste adequado.





### Inclusão cultural

Envolve a valorização e promoção da diversidade cultural em todas as formas de expressão.

### Inclusão financeira

Busca garantir que todas as pessoas tenham acesso a serviços financeiros básicos, como contas bancárias e meios de pagamento eletrônico.



### Inclusão política

Refere-se à participação ativa e igualitária de todos os cidadãos nos processos políticos

### Inclusão no mercado de trabalho

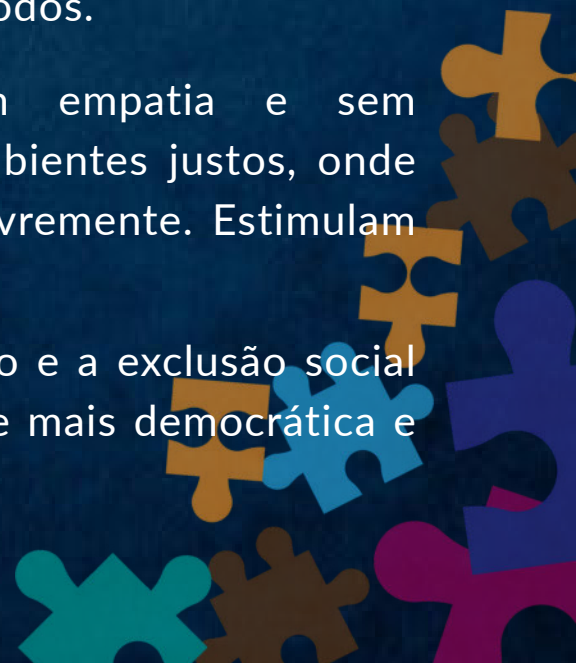
Refere-se a criar ambientes de trabalho inclusivos, onde todas as pessoas têm oportunidades iguais de emprego e desenvolvimento profissional.

## Características

A diversidade e a inclusão valorizam as diferenças entre as pessoas. Além de promover o respeito e a igualdade de oportunidades para todos.

Incentivam a convivência com empatia e sem preconceitos, também buscam ambientes justos, onde cada pessoa possa se expressar livremente. Estimulam o diálogo e a cooperação.

Por fim, combatem a discriminação e a exclusão social para que tenhamos uma sociedade mais democrática e humana.



## Legislações

- ✓ No Brasil, a **Constituição Federal de 1988** garante que todos são iguais perante a lei, proibindo qualquer forma de discriminação.
- ✓ A **Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional** (Lei nº 9.394/1996) reforça a importância do respeito às diferenças no ambiente escolar, assegurando igualdade de acesso e permanência na educação.
- ✓ A **Lei Maria da Penha** (Lei nº 11.340/2006) contribui para a proteção dos direitos das mulheres, fortalecendo o respeito e a igualdade de gênero.
- ✓ A **Lei Brasileira de Inclusão da Pessoa com Deficiência** (Lei nº 13.146/2015) é uma das principais, assegurando direitos em áreas como educação, saúde, trabalho e transporte, além de promover a eliminação de barreiras físicas e sociais.

Essas leis representam um avanço no reconhecimento dos diferentes tipos de pessoas no Brasil, buscando uma inclusão verdadeira e a eliminação de discriminação e desigualdade.

# Acessibilidade



A acessibilidade é como garantimos que todas as pessoas possam participar da sociedade com autonomia e segurança. Ela envolve eliminar barreiras físicas, digitais e de comunicação!

- ✓ Praticamos a acessibilidade ao adaptar espaços, usar linguagem clara e respeitar diferentes necessidades.
- ✓ Também consideramos recursos como rampas, legendas e tecnologias assistivas.
- ✓ Podemos ajudar ouvindo, aprendendo e agindo com empatia.

**Ao adotar atitudes inclusivas, contribuímos para um ambiente mais justo para todos.**

## Importância de ser inclusivo

Ser inclusivo é essencial para a construção de uma sociedade mais justa e equilibrada. Quando as pessoas reconhecem e respeitam as diferenças, contribuem para a redução do preconceito e da exclusão social.



A inclusão permite que todos tenham oportunidades igualitárias de participar, aprender e crescer. Ao agir de forma inclusiva, as pessoas desenvolvem empatia, senso de responsabilidade e respeito pelo outro.

Dessa maneira, a inclusão não beneficia apenas indivíduos, mas transforma a sociedade como um todo.





## O que é preconceito?

O preconceito é a atitude de julgar ou tratar pessoas de forma desigual por causa de suas diferenças. Ele pode estar ligado à raça, gênero, deficiência, orientação sexual, cultura ou religião.

O preconceito aparece em piadas, estereótipos e comentários ofensivos. Também ocorre quando alguém é excluído, ignorado ou não tem oportunidades só por ser diferente.



Desacreditar capacidades, usar linguagem desrespeitosa ou não respeitar necessidades específicas são práticas preconceituosas.



## Como ser inclusivo?

A principal base da inclusão é a empatia. Atitudes simples no dia a dia já podem ser um ato de inclusão.

Caso você presencie ou sofra qualquer ato de preconceito, **você pode e deve denunciar**. Práticas desse tipo têm impactos negativos na convivência social.

Tenha **respeito** com as diferenças e evite julgamentos ou estereótipos. Sempre ouvir o outro com atenção e empatia ajuda a compreender diferentes realidades.

Usar uma **linguagem respeitosa** e acolhedora também faz a diferença.

Apoiar a igualdade de oportunidades e agir contra qualquer forma de discriminação contribui para ambientes mais justos, onde todos se sintam valorizados e pertencentes.



# Onde denunciar?

Você pode reportar casos de preconceitos em nosso site!

**Canal de Denúncias**

G&E Serviços atua com integridade e prioriza o combate à corrupção em atendimento à Lei nº 12.846/2013 (Lei Anticorrupção).

Este canal de denúncia está disponível para todos os colaboradores, fornecedores e parceiros comerciais que tenham ciência de possível desvio de conduta ou ato que viole os regramentos previstos em nosso **Manual de Integridade e Ética** e diretrizes da companhia ou descumprimento a qualquer ato normativo, regulamentação, legislação vigente.

Em conformidade com a Lei nº 14.457/2022, este canal auxiliará na prevenção e ao combate ao assédio sexual e a outras formas de violência no ambiente de trabalho.

As denúncias podem ser feitas de forma anônima e, neste caso, não serão divulgadas para os envolvidos.

Nome (Opcional)

Email (Opcional)

Local da ocorrência  Data do acontecimento

Mensagem

Detalhes sobre o fato ocorrido, bem como as pessoas envolvidas (nome e cargo)

Anexar Arquivos \*\*  
 Nenhum arquivo escolhido

Li e aceito os termos de [Aviso de Privacidade](#)

Canal de denúncias G&E Serviços  
[Clique AQUI e acesse](#)

**Canal de Denúncias**

A Alfa & Omega atua com integridade e prioriza o combate à corrupção em atendimento à Lei nº 12.846/2013 (Lei Anticorrupção).

Este canal de denúncia está disponível para todos os colaboradores, fornecedores e parceiros comerciais que tenham ciência de possível desvio de conduta ou ato que viole os regramentos previstos em nosso **Manual de Integridade e Ética** e diretrizes da companhia ou descumprimento a qualquer ato normativo, regulamentação, legislação vigente.

Em conformidade com a Lei nº 14.457/2022, este canal auxiliará na prevenção e ao combate ao assédio sexual e a outras formas de violência no ambiente de trabalho.

As denúncias podem ser feitas de forma anônima e, neste caso, não serão divulgadas para os envolvidos.

Nome (Opcional)

Email (Opcional)

Local da ocorrência  Data do acontecimento

Mensagem

Detalhes sobre o fato ocorrido, bem como as pessoas envolvidas (nome e cargo)

Anexar Arquivos \*\*  
 Nenhum ficheiro selecionado

Li e aceito os termos de [Aviso de Privacidade](#)

Canal de denúncias Alfa & ômega  
[Clique AQUI e acesse](#)

## ATENÇÃO!

**As informações contidas nesta cartilha foram dispostas a fim de conscientizar todos os colaboradores do Grupo G&E.**





**"Nenhum de nós é tão bom quanto *todos nós juntos.*"**  
– Ray Kroc