



Saiba identificar!



ASSÉDIO MORAL



ASSÉDIO MORAL



É um tipo de violência psicológica que se configura por meio de conduta abusiva, quando, de forma reiterada e expõem-se colaboradores a situações constrangedoras e humilhantes.

ASSÉDIO MORAL



CARACTERÍSTICAS

- **Violência verbal, física ou gestual;**
- **Conduta FREQUENTE;**
- **Intenção de causar dano;**
- **Saúde afetada em tempo prolongado;**
- **Ambiente de trabalho tóxico e prejudicial.**

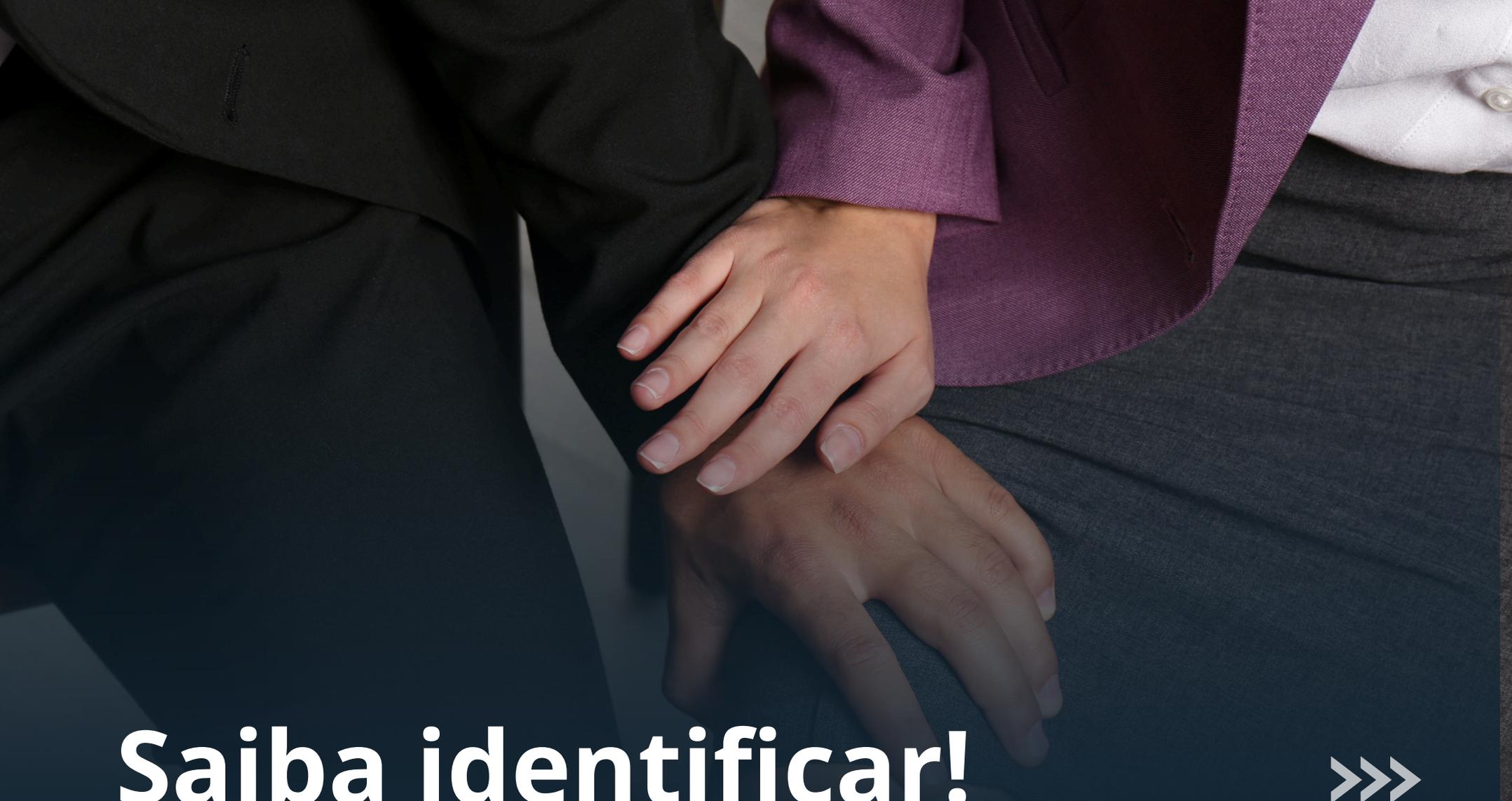
O QUE NÃO É ASSÉDIO MORAL?

ATENÇÃO!



- Exigir que o trabalho seja **cumprido com eficiência** e estimular o **cumprimento de metas**.
- Exigir o **registro de ponto**.
- Exigir o **uso de uniforme**.
- Cobrar atividades do dia-a-dia.





Saiba identificar!



ASSÉDIO SEXUAL

A close-up photograph showing the hands of two people in business attire. One hand is resting on the other, which is placed on a person's lap. The person on the left is wearing a dark suit jacket, and the person on the right is wearing a purple blazer and a grey skirt. The background is dark and out of focus.

ASSÉDIO SEXUAL



O assédio sexual é definido por lei como o ato de constranger alguém, com o intuito de obter vantagem ou favorecimento sexual podendo ser de um superior ou colega de trabalho.

ASSÉDIO SEXUAL

CARACTERÍSTICAS



- Gestos ou palavras indesejáveis de cunho sexual;
- Contato físico não consentido;
- Convites insistentes para relações sexuais, mesmo após recusa;
- Chantagem para obter vantagem sexual;
- Exposição de conteúdo sexual sem o consentimento;

GE

 **ALFA** *omega*

DIGA NÃO AO ASSÉDIO!



O Grupo G&E não coaduna com assédio no ambiente de trabalho.

Respeito no trabalho é um direito de todos!

Não é não, respeite!

Viu alguma irregularidade?

DENUNCIE!

