

GE

 **ALFA** *omega*

**2°
Trimestre
2024**

Boletim
Informativo

**PROGRAMA DE
INTEGRIDADE**



Apresentação

Para o segundo trimestre de 2024, apresentaremos o Minuto do Compliance, Resultados da Auditoria Interna de riscos, temas abordados em Workshop como Combate ao Assédio e Sustentabilidade no ambiente de trabalho, Junho Violeta, os Resultado das Eleições CIPA e informações sobre o Canal de Denúncias.

1. Minuto do compliance



Elegância é vestir-se de ética em
todas as ocasiões.

-Jovol

Os valores éticos e a integridade são fundamentais para a estrutura do compliance, pois são eles que orientam a conduta dos colaboradores e moldam nossa cultura organizacional. Eles também são a base moral sólida da nossa empresa, princípios que garantem a conformidade legal e organizacional do grupo G&E.



2. Auditoria Interna de Riscos

No mês de abril, conduzimos uma importante auditoria interna de riscos aqui na sede da G&E. Nosso objetivo foi verificar o cumprimento das políticas internas estabelecidas e gerenciamento de riscos estabelecida por cada setor.

A análise nos forneceu insights valiosos para aprimorar nossa gestão de riscos e fortalecer ainda mais as práticas de governança corporativa. Com base nos resultados desta auditoria, estamos prontos para implementar melhorias estratégicas que permitirão o crescimento contínuo e seguro da empresa.



Em vista disso, gostaríamos de parabenizar os membros do Departamento de faturamento pelo desempenho.

O departamento foi o primeiro a alcançar 100% de conformidade na Auditoria Interna de Riscos. Isso é um feito notável que demonstra seu compromisso e excelência profissional.



3. Workshop: Gestão e Legislação.

No mês de maio, realizamos a 2º edição do **Workshop: Gestão e Legislação**. O evento explorou temas como SICAF para mitigação de riscos e penalidades, segurança e saúde no ambiente de trabalho, incluindo estratégias para enfrentar o assédio, conforme exigências legais.

Além disso, foi ministrada palestra sobre a LGPD (Lei Geral de Proteção de Dados) e seu impacto na privacidade e segurança de dados. Destarte, destaca-se a contribuição do compliance ministrando sobre a sustentabilidade corporativa, promovendo práticas éticas e responsáveis dentro da organização.



A segunda edição do Workshop foi uma oportunidade enriquecedora em que aprendemos juntos, agregando mais conhecimento e capacitação para o dia a dia.

Boletim Informativo – 2º trimestre/2024

Maio: Mês do Combate ao Assédio

Maio foi o mês do combate ao assédio, fundamental para refletir e promover ações de conscientização acerca de um dos maiores desafios enfrentados nos ambientes profissionais do Brasil. Por isso, gostaríamos de compartilhar algumas informações importantes sobre esse tema delicado.

O que é Assédio?

Assédio é uma espécie de violência, uma conduta persistente e inadequada que causa desconforto ou dano à pessoa alvo.



“O **assédio moral** é um tipo de violência psicológica que se configura por meio de conduta abusiva, quando, de forma reiterada, expõe-se colaboradores a situações constrangedoras e humilhantes”





Boletim Informativo – 2º trimestre/2024

“O **assédio sexual** é definido por lei como o ato de constranger alguém, com o intuito de obter vantagem ou favorecimento sexual. Denuncie!”



Como Reconhecer o Assédio?

É essencial reconhecer que o assédio pode ser variado e não se limita a situações evidentes. Pode manifestar-se verbalmente e gestualmente causando desconforto. Destaca-se ainda que o assédio se caracteriza por uma conduta dolorosa praticada reiteradamente, ou seja, uma conduta praticada diversas vezes no ambiente de trabalho.

É crucial relatar qualquer comportamento de assédio que cause desconforto por parte de colegas ou superiores, por meio do nosso canal de denúncias.

4. Dia Mundial do Meio Ambiente



Sustentabilidade

No mês de junho celebramos o **dia mundial do meio ambiente** de trabalho, a sustentabilidade não é apenas uma obrigação, mas uma oportunidade para as empresas demonstrarem responsabilidade **social** e **ambiental**.

Iniciativas como reciclagem e uso consciente dos recursos naturais que não apenas reduzem custos e impactos ambientais, mas também fortalecem a cultura organizacional, motivam os funcionários e posicionam a empresa como líder em um movimento global em direção a um futuro sustentável.

- ✓ Reduzir
- ✓ Reutilizar
- ✓ Reciclar



5. Combate à Violência ao Idoso

Não podemos esquecer de dar apoio à campanha de conscientização e combate à violência contra a Pessoa Idosa, também deste mês de junho. É um momento importante para refletirmos e agirmos contra qualquer forma de abuso, negligência ou discriminação que possa afetar a pessoa com mais idade.

Encorajamos todos os colaboradores à estarem atentos aos sinais, para denunciar qualquer forma de violência e assim promover um ambiente onde as pessoas mais maduras se sintam seguras, respeitadas e valorizadas.

Juntos, podemos alimentar a esperança de um futuro onde todos sejam sempre tratados com dignidade e respeito, principalmente no ambiente de trabalho.

#JunhoVioleta

#ContraAViolênciaAoldoso

#LutePelaDignidade



6. Resultado das Eleições CIPA



Temos o prazer de anunciar os resultados da eleição para a Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e Assédios (CIPA) do grupo G&E, divulgados no dia 11 de junho.



Treinamento de Capacitação dos Cipeiros

É com grande satisfação que informamos que a Sra. Laianny Santana foi eleita como presidente da CIPA, enquanto o Sr. Saulo Ribeiro assumirá o cargo de vice-presidente. Parabéns aos eleitos! Estamos muito animados e com expectativas para que esta gestão implemente novas medidas para o bem-estar e segurança de todos os colaboradores desta organização.



7. Canal de Denúncias

Como um dos principais instrumentos de combate à corrupção, o grupo G&E disponibiliza um canal de denúncias, permitindo com que relatos sobre condutas impróprias, como fraudes, desvios, furtos, assédio e outras infrações, sejam reportados de forma confidencial e segura.

É importante frisar que cada denúncia é tratada com diligência, a fim de investigar sua veracidade e garantir a confidencialidade das informações fornecidas. Nosso compromisso é assegurar que todas as denúncias sejam tratadas com seriedade e imparcialidade, contribuindo assim para a manutenção de um ambiente de trabalho justo e saudável.

Aprenda um pouco mais sobre o nosso canal:

O QUE DENUNCIAR?

- ✓ Fraudes
- ✓ Corrupção
- ✓ Furtos
- ✓ Desvios
- ✓ Infrações
- ✓ Assédios

COMO?

O canal de denúncias está disponível em nosso site:

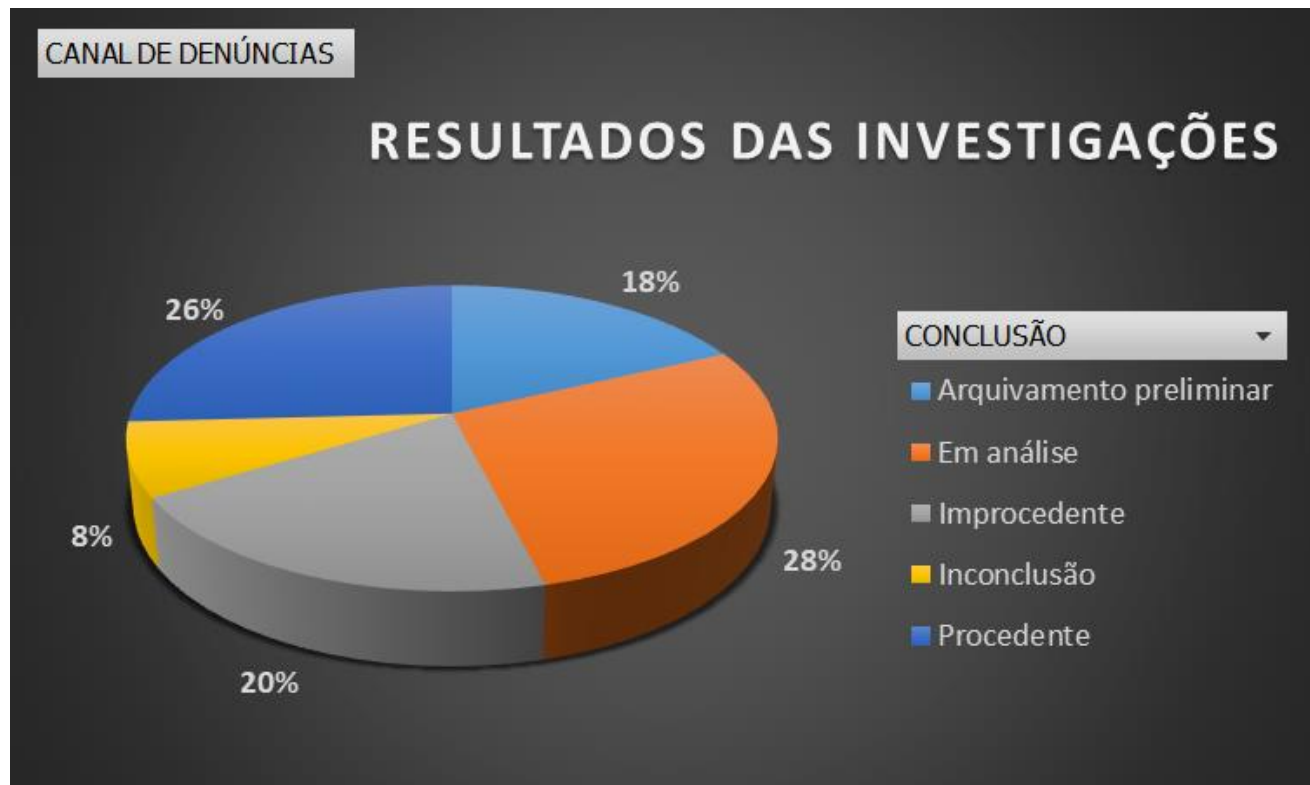
<https://geservicos.com/>

Ou acesse pelo QR CODE!



8. Índice de Apuração de Denúncias

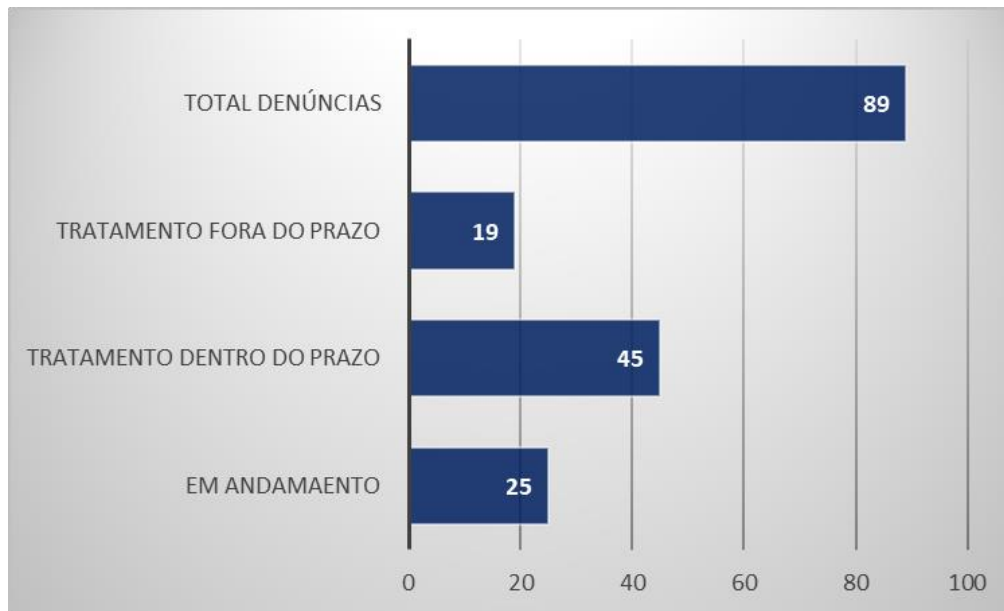
Somadas as denúncias do início de 2024 até esse segundo trimestre, recebemos 89 denúncias no total, sendo que: 26% foram consideradas procedentes, 20% improcedentes, 18 % foram arquivadas e 8% consideradas inconclusivas, conforme demonstrado pelos gráficos a seguir:





PROGRAMA DE INTEGRIDADE

Boletim Informativo – 2º trimestre/2024



Os resultados dos índices de apuração de denúncias demonstram uma gestão mais transparente das questões reportadas, promovendo um compromisso contínuo com a integridade organizacional.

Fim. Até o próximo Boletim!

GE

 **ALFA** *omega*