

The GE logo consists of the letters 'G' and 'E' in a bold, dark blue font, with an orange ampersand '&' positioned between them.The ALFA omega logo features a stylized, golden-colored symbol resembling a double infinity or a continuous loop, followed by the text 'ALFA' in a bold, dark blue font and 'omega' in a smaller, golden-colored script font.

1º
Trimestre
2024

Boletim
Informativo

PROGRAMA DE
INTEGRIDADE



PROGRAMA DE INTEGRIDADE

Boletim Informativo – 1º trimestre/2024

Apresentação

Para o primeiro trimestre apresentaremos as Palavras da Diretoria Executiva, um pouco mais sobre o Programa de Integridade da G&E, pilares da sustentabilidade, Canal de denúncias e os resultados do primeiro trimestre de 2024, eleições CIPA e avisos.

1. Palavras da Diretoria Executiva

Hoje, nós já não mais trilhamos carreira solo, pois a empresa se transformou em um grupo econômico, **G&E Alfa e Ômega**. Juntos, podemos alcançar ainda mais e construir um futuro de sucesso e crescimento coletivo. A empresa, agora unida em um propósito comum, fortalece sua posição no mercado e se prepara para enfrentar os desafios do futuro de forma coesa e resiliente.

"Unidos, superamos obstáculos que individualmente pareceriam intransponíveis"

- Andrew Carnegie



PROGRAMA DE INTEGRIDADE

Boletim Informativo – 1º trimestre/2024

Nossa organização tem como foco principal o fornecimento de serviços prestados por indivíduos, ou seja, as pessoas são o nosso principal recurso. Por essa razão, valorizamos o cumprimento rigoroso de todas as normas e diretrizes internas para assegurar que nossos funcionários tenham seus direitos respeitados como trabalhadores.

O primeiro trimestre do ano é muito especial para nós, pois março é o mês do nosso aniversário! Neste ano comemoramos **17 anos de história**, os quais foram construídos com excelência e dedicação, sempre buscando pautar nossas relações na integridade e responsabilidade em cumprir nossa missão.

Nós, Guilherme e Luiz, da Diretoria Executiva, estamos extremamente satisfeitos com o progresso alcançado até o momento. Esse desenvolvimento só foi viável graças à colaboração dos nossos colaboradores da G&E Serviços, que atualmente totalizam quase 9.000, espalhados por diferentes regiões do país, como Distrito Federal, Rio de Janeiro, São Paulo, Minas Gerais, Mato Grosso, Goiás e Paraíba.

Agradecemos a contribuição de cada um de vocês!

G&E
17 anos





PROGRAMA DE INTEGRIDADE

Boletim Informativo – 1º trimestre/2024

2. Programa de Integridade

O programa de integridade desempenha um papel crucial no ambiente empresarial. Em um cenário onde a complexidade das operações e a diversidade de equipes são comuns, a implementação de um programa de integridade se torna não apenas desejável, mas também uma necessidade premente.



O Programa de Integridade existe em nossa empresa desde 2018.



O grupo G&E possui um Comitê de Ética e Integridade, responsável por gerenciar o programa e garantir que as áreas estejam em conformidade com as leis e normas internas.



O programa de integridade tem por objetivo a prevenção, repressão e mitigação de irregularidades, principalmente as ligadas a corrupção.



Leis



Regras internas



Termo de referência



PROGRAMA DE INTEGRIDADE

Boletim Informativo – 1º trimestre/2024

Nesse sentido, estar em conformidade com a legislação, regras e contratos é essencial para o bom funcionamento da empresa. Ao aderir às regras estabelecidas, os funcionários contribuem para um ambiente de trabalho profissional, produtivo, respeitoso e ético, que é essencial para o sucesso e a sustentabilidade de qualquer organização.

Pensando nisso, a G&E Serviços criou um regramento específico, o Manual de Ética e Integridade, em que podemos aprender sobre o comportamento ético que esta empresa espera de todos os colaboradores.

Esteja atento às principais regras:

- ❌ É proibido realizar vendas de qualquer natureza durante o horário de trabalho.
- ❌ O colaborador deve observar as regras de higiene, segurança e meio ambiente do setor de trabalho, visando à proteção das pessoas e dos equipamentos.
- ❌ A G&E não coaduna com a prática de assédio moral ou sexual, ou qualquer tipo de discriminação.
- ❌ Não aceite brindes, patrocínios ou doações no exercício da sua função.

*Você já leu o nosso Manual de Ética e Integridade?
Caso não tenha lido, acesse o nosso site pelo endereço
<https://geservicos.com/manual-de-integridade-e-etica/> ou pelo QR code ao lado!*

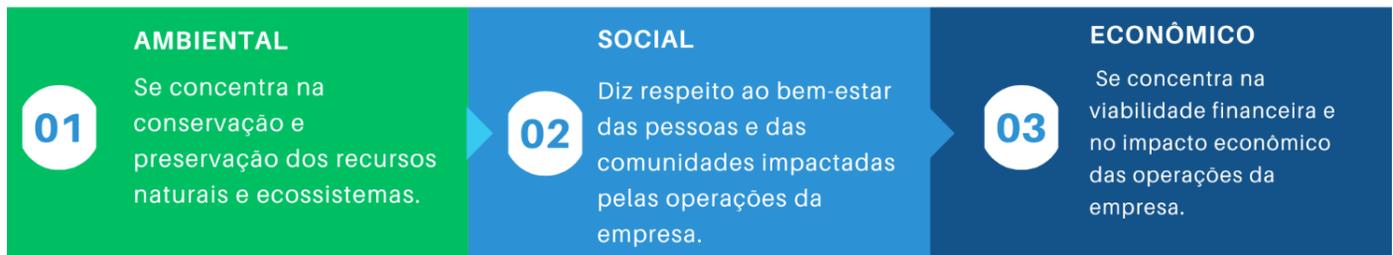




3. Sustentabilidade

Conheça um pouco mais sobre os pilares da Sustentabilidade

Os pilares da sustentabilidade geralmente são agrupados em três categorias principais: **ambiental, social e econômica**:



Ambiental: Inclui medidas para reduzir a pegada ecológica da empresa, minimizando a poluição, o desperdício e o consumo de recursos não renováveis.

Social: Inclui o respeito aos direitos humanos, promoção da diversidade e inclusão, garantia de condições de trabalho seguras e justas, e investimento no desenvolvimento da comunidade local.

Econômico: Este pilar se inclui a busca pela lucratividade de forma ética e responsável, além de contribuir para o desenvolvimento econômico sustentável das regiões em que a empresa opera.





PROGRAMA DE INTEGRIDADE

Boletim Informativo – 1º trimestre/2024

Esses três pilares - ambiental, social e econômico - são interdependentes e complementares, formando a base para uma abordagem holística da sustentabilidade empresarial.

Ao equilibrar esses pilares, a empresa cria valor de longo prazo não apenas para si mesma, mas também para suas partes interessadas, incluindo colaboradores, comunidades, fornecedores, clientes e o meio ambiente em geral.

Com ações sustentáveis os recursos naturais não se esgotam, podendo ser utilizados por gerações futuras, por isso, quando você faz a sua parte, deixa de prejudicar o meio ambiente.

A G&E serviços se preocupa com a preservação do meio ambiente. Seja você parte dessa luta!!

- Traga uma caneca de casa ou garrafinha. Evite o uso de copos descartáveis.
- Utilize assinatura digital. Evite o desperdício de papel.
- Jogue o lixo no lixo!
- Desligue a luz e o computador ao sair da sala.
- Separe o seu lixo por tipo, e contribua com a coleta seletiva.
- Reaproveite folhas descartadas para rascunho.
- Use a política dos 3 R's:

REDUZIR, REUTILIZAR e RECICLAR





4. Canal de Denúncias

O canal de denúncias é uma das principais ferramentas que o Programa de Integridade utiliza para sanar e corrigir irregularidades. Vale esclarecer que o tratamento das denúncias é realizado com a finalidade de constatar a veracidade dos fatos denunciados, cujo procedimento de investigação deve observar regras específicas. Aprenda um pouco mais sobre o nosso canal denúncias:

Aprenda um pouco mais sobre o nosso canal denúncias:

O que denunciar?

- ✓ Fraudes
- ✓ Corrupção
- ✓ Furtos
- ✓ Desvios
- ✓ Infrações
- ✓ Assédios



Onde denunciar?

O canal de denúncias está disponível em nosso site: <https://geservicos.com/>

Acesse pelo QR CODE!



Como se pode perceber o Canal de Denúncias é uma ferramenta para comunicação de **fatos considerados graves**.

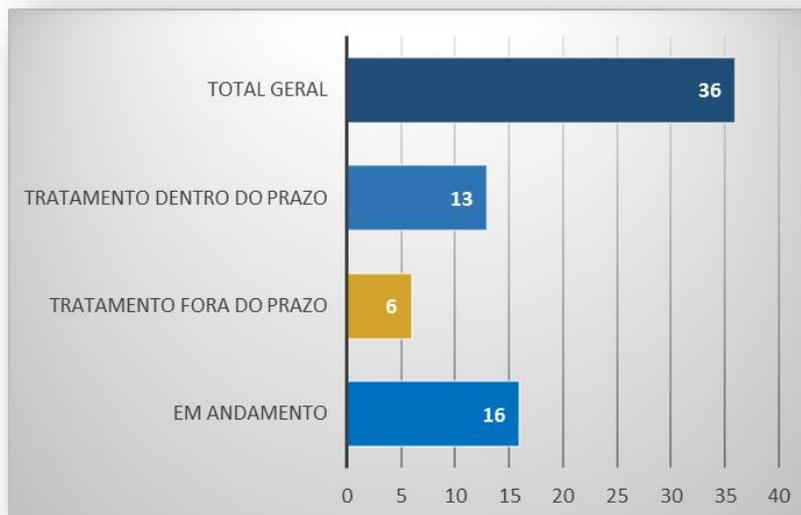
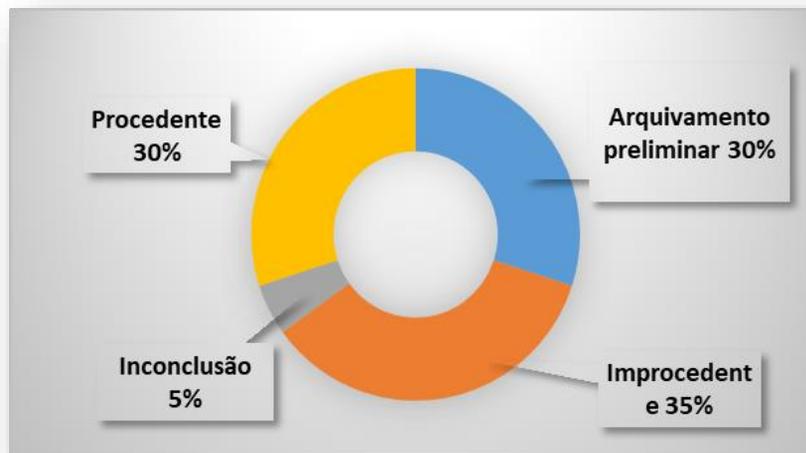


PROGRAMA DE INTEGRIDADE

Boletim Informativo – 1º trimestre/2024

ÍNDICES DE APURAÇÃO DE DENÚNCIAS NO PRIMEIRO TRIMESTRE DE 2024

Nesse primeiro trimestre recebemos 36 denúncias, dentre as quais, foram 6 consideradas procedentes, 7 improcedentes, 6 foram arquivadas, 1 considerada inconclusiva e 17 delas ainda se encontram em andamento, conforme a seguir demonstrado em percentual:





5. Você sabe o que é CIPA?

O Programa de Integridade tem por finalidade assegurar que a empresa esteja em conformidade com todas as regras/normas, sejam elas externas ou internas.

Nesse sentido, em atenção a lei 14.457/2022, que dispõe sobre medidas de prevenção e de combate ao assédio sexual, neste ano teremos a formação de uma nova **CIPA (Comissão Interna de Prevenção de Acidentes e de Assédio)**, que terá papel fundamental para o Programa de Integridade, pois é uma comissão interna que tem por objetivo prevenir acidentes e doenças causadas pelo trabalho, ou seja, assegura o cumprimento das normas de segurança do trabalho!

Sua composição é formada tanto por empregados como por empregadores, devidamente designados por meio de eleição, realizada da seguinte maneira:

1. Convocação (60 dias de antecedência)
2. Inscrição de candidatos
3. Eleição por votação secreta
4. Apuração dos votos
5. Treinamento dos membros eleitos
6. Mandato: O mandato da CIPA é de um ano, podendo ser prorrogado por mais um ano.

EM BREVE teremos eleições para CIPA, candidate-se!



PROGRAMA DE INTEGRIDADE

Boletim Informativo – 1º trimestre/2024

6. Avisos

Dia 18 e 19 de abril teremos Auditoria Interna na sede administrativa.



GE
ALFA *omega*

AUDITORIA INTERNA

DIA 18 E 19 ABRIL

- FINANCEIRO
- COMPLIANCE
- COMPRAS
- DEPARTAMENTO PESSOAL
- GENTE E GESTÃO
- T. I
- OPERAÇÕES
- JURÍDICO
- COMERCIAL
- FATURAMENTO
- CONTABILIDADE

 Se organizem para a avaliação de cada departamento

GE

 **ALFA** *omega*