

Boletim
Informativo



GE
SERVIÇOS



1º TRIMESTRE
2023

**PROGRAMA DE
INTEGRIDADE**



PROGRAMA DE INTEGRIDADE

Boletim Informativo – 1º trimestre/2023

Apresentação

Para o primeiro trimestre apresentaremos as Palavras da Diretoria Executiva, a resultados da avaliação do programa de integridade da G&E, resultados do canal denúncias do primeiro trimestre de 2023, Minuto Compliance, informações gerais sobre a lei 14.457/2022, que dispõe sobre medidas de prevenção e de combate ao assédio sexual, eleições CIPA, e avisos.

1. Palavras da Diretoria Executiva

O mês de março é muito especial para nós, pois é o mês do nosso aniversário! Neste ano comemoramos 16 anos de história, os quais foram construídos com excelência e dedicação, sempre buscando pautar nossas relações na integridade e responsabilidade em cumprir nossa missão:

"Prover Serviços Terceirizados com excelência, ética, transparência e com a melhor relação custo-benefício, agregando valor às empresas públicas e privadas e proporcionando oportunidades profissionais e pessoais aos cidadãos."

Somos uma empresa que seu principal produto é o fornecimento de mão de obra, ou seja, nosso principal produto são as pessoas. Por isso, prezamos em cumprir todas as regras e procedimentos internos para que os nossos colaboradores sejam resguardados em seus direitos como trabalhadores.

G&E PROGRAMA DE INTEGRIDADE

Boletim Informativo – 1º trimestre/2023

Nós da Diretoria Executiva, Guilherme e Luiz, temos muito orgulho de tudo o que já foi construído até aqui, o que foi possível somente com a ajuda de todos vocês colaboradores da G&E Serviços, que já somam quase 8.000 mil, distribuídos no Distrito Federal, Rio de Janeiro, São Paulo, Minas Gerais, Mato Grosso, Goiás, Paraíba.

Obrigado a todos!

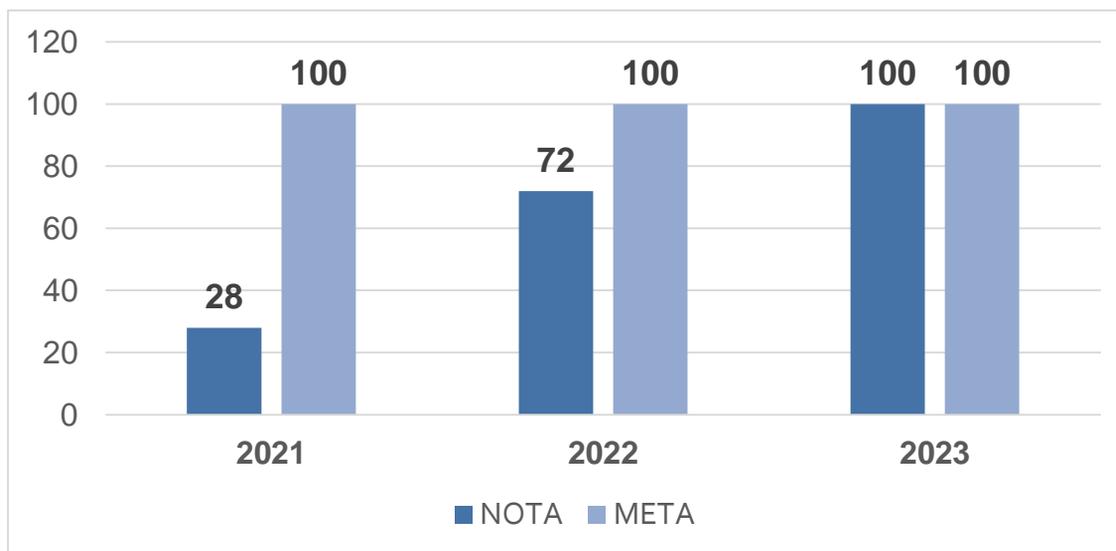


Somos todos G&E!

2. Programa de Integridade

O Programa de Integridade da G&E Serviços é regularmente avaliado pela Corregedoria Geral do Distrito Federal – CGDF, quanto aos seguintes quesitos: comprometimento da alta direção, políticas e procedimentos, comunicação e treinamento, análise de risco e monitoramento, transparência e canais de denúncia e remediação.

Conforme a última avaliação recebida, o nosso Programa de Integridade foi avaliado com menção máxima, 100/100, 27 pontos a mais que a última avaliação recebida:



Agradecemos a todos por toda a contribuição e apoio!

3. Canal de Denúncias

O canal de denúncias é uma das principais ferramentas que o Programa de Integridade utiliza para sanar e corrigir irregularidades. Vale esclarecer que o tratamento das denúncias é realizado com a finalidade de constatar a veracidade dos fatos denunciados, cujo procedimento de investigação deve observar regras específicas. Aprenda um pouco mais sobre o nosso canal denúncias:

O que denunciar?

- ✓ Fraudes
- ✓ Corrupção
- ✓ Furtos
- ✓ Desvios
- ✓ Infrações
- ✓ Assédios



Como é feito o tratamento?

- ✓ Oitiva das partes envolvidas
- ✓ Oitivas de testemunhas
- ✓ Visita in loco
- ✓ Análise documental
- ✓ Reunião com os gestores do contrato



Qual o prazo para o tratamento?

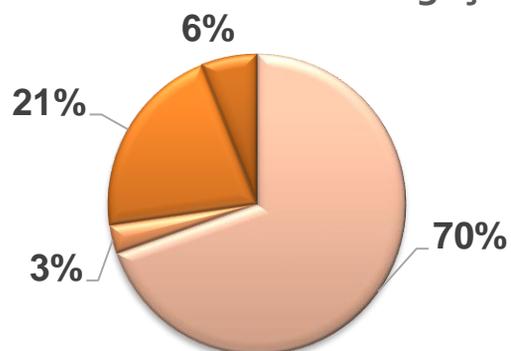
- ✓ 30 dias
- ✓ Prorrogável por mais 30 dias



ÍNDICES DE APURAÇÃO DE DENÚNCIAS

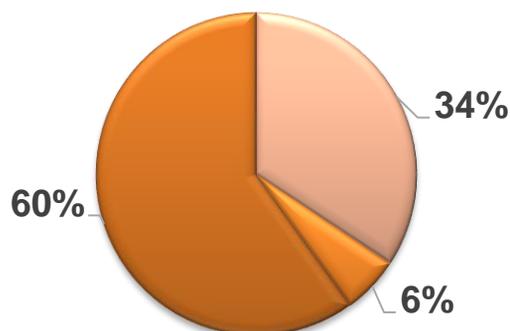
Nesse primeiro trimestre recebemos 35 denúncias, dentre as quais, foram 2 foram consideradas procedentes, 10 improcedentes, 2 foram arquivadas e 21 delas ainda se encontram em andamento, conforme a seguir demonstrado em percentual:

Resultado das Investigações



■ Em andamento ■ Procedente ■ Improcedente ■ Arquivamento preliminar

Prazo de Tratamento



■ Dentro do Prazo ■ Fora do Prazo ■ Em andamento

4. Aprenda um pouco sobre a Metodologia 5S

Esse método ajuda você e sua equipe a manter não apenas o local de trabalho em ordem, mas toda a sua rotina, de modo que você consiga encontrar documentos importantes com facilidade, ter tudo organizado na agenda, não perder dia e horário das suas reuniões, conseguir um ambiente harmônico e proativo, evitando o cometimento de erros. Isso tudo é possível!



5. Comissão Interna de Prevenção de Acidentes – CIPA

O Programa de Integridade tem por finalidade assegurar que a empresa esteja em conformidade com todas as regras/normas, sejam elas externas ou internas.

Nesse sentido, em atenção a lei 14.457/2022, que dispõe sobre medidas de prevenção e de combate ao assédio sexual, neste ano teremos a formação de uma nova CIPA, que terá papel fundamental para o Programa de Integridade, pois é uma comissão interna que tem por objetivo prevenir acidentes e doenças causadas pelo trabalho, ou seja, assegura o cumprimento das normas de segurança do trabalho!

Sua composição é formada tanto por empregados como por empregadores, devidamente designados por meio de eleição, realizada da seguinte maneira:

1. Convocação (60 dias de antecedência)
2. Inscrição de candidatos
3. Eleição por votação secreta
4. Apuração dos votos
5. Treinamento dos membros eleitos
6. Mandato: O mandato da CIPA é de um ano, podendo ser prorrogado por mais um ano.

Esse ano teremos eleições para **CIPA**, faça parte dessa Comissão!

6. Você sabe o que é assédio sexual?

Primeiramente, para identificar o assédio sexual será necessário observar dois pré-requisitos:

1º Condutas contínuas feitas por um colega de trabalho no ambiente de trabalho

2º Conduta de cause constrangimento psicológico ou físico ao colaborador

Observe que para configurar assédio é necessário que a conduta ocorra de forma habitual, no ambiente de trabalho, e cause constrangimento ao colaborador.

A G&E Serviços não tolera no ambiente de trabalho o assédio moral, **caso você esteja sendo vítima de assédio, DENUNCIE no nosso canal de denúncias!** Mas lembre-se que é importante fornecer meios de provas para que a empresa possa tomar as atitudes cabíveis, por isso se atente para as dicas:

1. Registre todas as situações em que o assédio ocorreu (anotando local, horário e possíveis testemunhas).
2. **Guarde todos os elementos que possam servir como indício do assédio** (como e-mails, mensagens em celular e em redes sociais, áudios, vídeos, bilhetes, presentes, etc.).
3. **Evite conversar sozinha com o agressor. Sempre busque testemunhas.**





PROGRAMA DE INTEGRIDADE

Boletim Informativo – 1º trimestre/2023

7. Avisos

WORKSHOP

PROGRAMA DE INTEGRIDADE

Atenção!!
Teremos workshop
para os colaboradores
da SEDE da G&E.

 **Dra. Karina Amorim**
Lei de licitações e contratos

 **Dra. Suzana Said**
Compliance

 **Williani Carvalho**
Comunicação interna

 **Clínica Global Work**
Assédio sexual

Quarta-feira | 9 horas - 1º turma
5 de abril | **14 horas - 2º turma**

LOCAL: AUDITÓRIO

G&E
SERVIÇOS

• • • • • •



PROGRAMA DE INTEGRIDADE

Boletim Informativo – 1º trimestre/2023



ELEIÇÕES CIPA

**NESTE MÊS
TEREMOS ELEIÇÕES
PARA FORMAÇÃO DE
UMA NOVA CIPA**



Participe!

G&E